

Гендер и вода



Стулина Галина
Москва , май 2010

- ◆ В 2000 году Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций была принята Декларация Тысячелетия. Декларация отражает дальнейшие обязательства по «правам и обязанностям», изложенным в Уставе Организации Объединенных Наций, а также в других ратифицированных договорах, конвенциях и соглашениях ООН.
- ◆ Цели Развития Тысячелетия (ЦРТ) воплощают в себе восемь определенных задач, одной из которых является “продвижение гендерного равенства и усиление роли женщин”.

Почему гендер и вода?

- ◆ В сельской местности, где проживает 63% населения, благосостояние сельского населения определяется доходами от агропроизводства и переработки его продукции, где используется более 85 % всех водных ресурсов. Более того, население этих стран отличается большим коэффициентом семейственности. Соотношение работающих людей к неработающим составляет 1 к 2,5. Поэтому благосостояние жителей стран Центральной Азии зависит от обеспеченности водными ресурсами, справедливого распределения воды, обоснованного управления водными ресурсами, учитывающего интересы всех слоев населения, мужчин и женщин.

Землепользование

90 % опрошенных считают, что только **мужчина**

- Распределяет земельные участки под огороды
- Имеет доступ к сельхозтехнике
- Имеет доступ к рынку
- Имеет приоритет в получении кредитов
- Владеет правом на землепользование и водопользование
- Принимает решение о структуре посевных площадей хозяйства
- Имеет реальный доступ к сбыту
- Реализует сельхозпродукцию

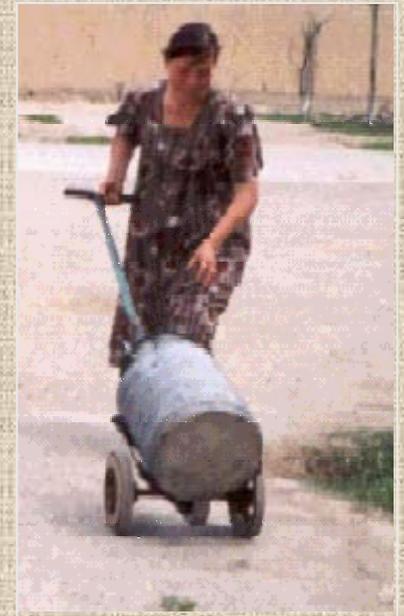
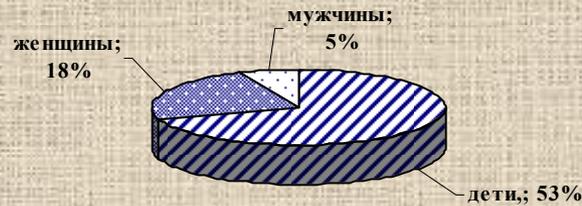


Использование воды в быту

Водой из водопровода во дворе пользуются **45 %** опрошенных.
Водой из колонки на улице пользуются **55 %** опрошенных.

Доставка воды до дома составляет иногда до 2.5 часов часа
Распределением воды внутри семьи занимается **женщина**.

Доставка воды в дом



- ◆ С начала 1989 года по причине миграции Таджикистан покинули - около 11% населения страны, Кыргызстан - более 7%, Узбекистан - более 1 млн. жителей, или около 4%; Узбекистан - более 1 млн. жителей, или около 4%;
- ◆ Временная миграция из региона ежегодно составляет более 4 млн. человек.

Гендер и вода в Центральной Азии - первые шаги

- ◆ Тема "Гендер и вода" рассматривалась Международной Координационной Водной Комиссией (МКВК) в ряде проектов для выявления влияния этого фактора на устойчивость использования воды и земли:
- ◆ Проект "Гендерные аспекты в контексте доступа и управления водными ресурсами" проводился Международной Координационной Водной Комиссией (МКВК) совместно с Канадским университетом МакГилл (McGill University) при поддержке Канадского агентства международного развития (CIDA) в Республиках Узбекистан, Казахстан и Таджикистан (2003-2004);
- ◆ Проект "Особенности гендерных процессов в сельскохозяйственном и водном секторах республик Центральной Азии и на Кавказе" проводился Глобальным водным партнёрством (ГВП) совместно с МКВК (2005). Эта проект включал в себя разработку процедуры и вопросников для определения целевой аудитории, сбор основной социо - экономической информации, ввод данных в базу данных и их обработку и составление заключительного отчёта.



GWANet

Central Asia

Достижение гендерного равенства является одним из механизмов устойчивого развития общества. Поэтому представляется логичным дизайнерское решение, которое позволяет отразить с одной стороны учет местных традиций, а с другой стороны необходимость развития. Символическим является то, что чигир поднимает потоки воды за счет собственной энергии. Таким образом, активное участие всех элементов «водяного колеса» - членов сети GWANET – позволит использовать энергию всех заинтересованных лиц для обеспечения рационального использования водных и земельных ресурсов с учетом гендерных факторов.
(проект НИЦ МКВК при поддержке при поддержке АБР)

Основная деятельность

- ◆ Проведение дискуссий со стейкхолдерами по выявлению проблем в управлении водными ресурсами, обсуждение путей их решения, обмен опытом по проводимой работе по достижению гендерного равновесия возможен через созданную сеть. В информационных бюллетенях сети помещаются все новости в области гендера во всех республиках региона и результаты проведенных семинаров Гендер и Вода. Эти бюллетени публикуются каждый месяц и распространяются в отпечатанном виде (более 120 копий каждый месяц), а также бюллетень помещается в окне GWAnet-МКВК. В месяц этот сайт посещают более 500 человек.

Цель GWANET.rus

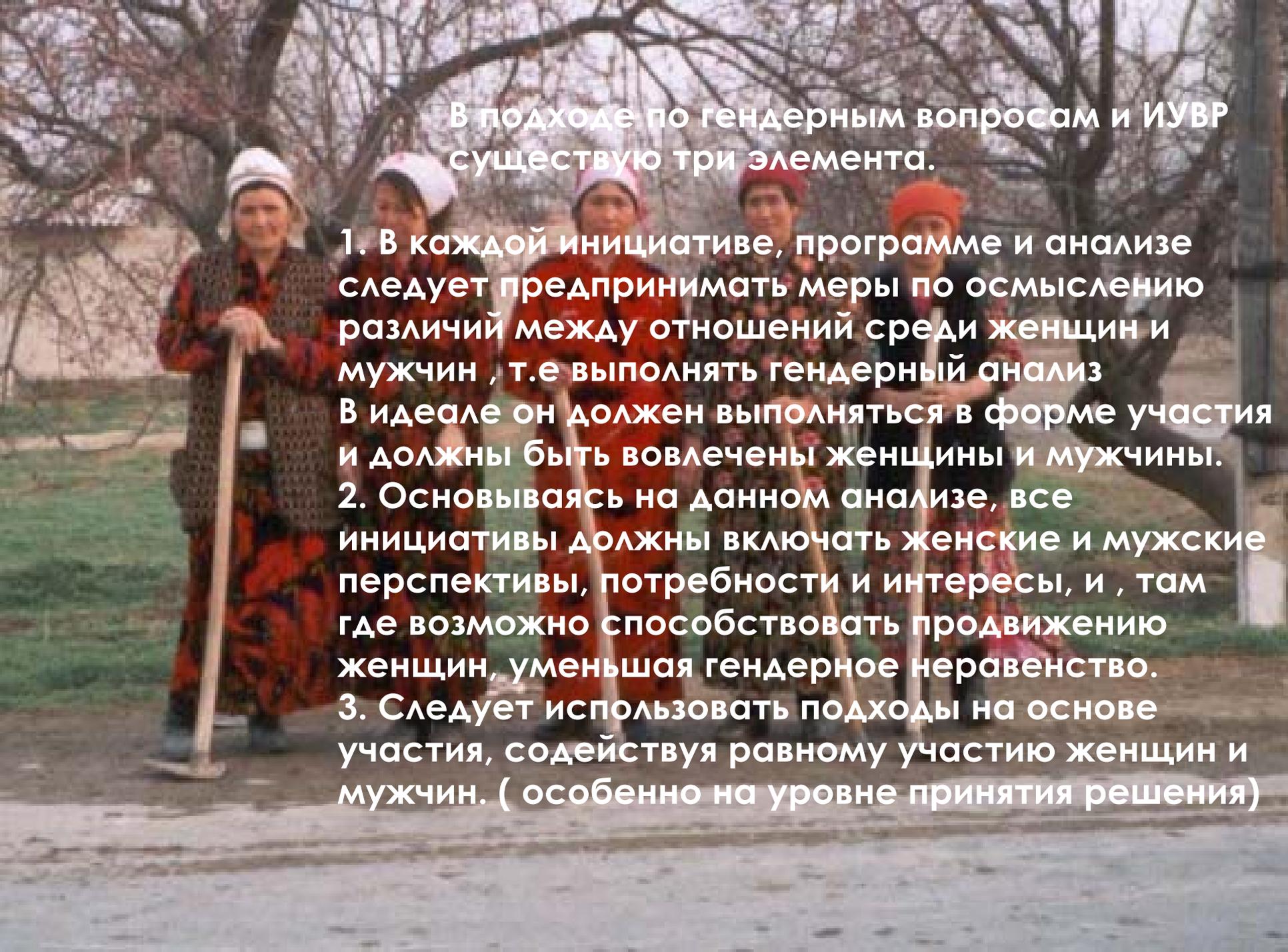
- ◆ Содействовать обеспечению гендерного равенства при управлении водными ресурсами в странах путем повышения роли женщин в процессах принятия решений.

Задачи GWANET.rus

- ◆ Повышение осведомленности организаций водного сектора по вопросам гендерного равенства на региональном, национальном и местном уровнях
- ◆ Укрепление потенциала организаций водного сектора в вопросах учета гендерных аспектов в процессах принятия решений.

Целевая группа

- ◆ Макро уровень – для лиц, принимающих решения
- ◆ Промежуточный уровень – специалисты по водным ресурсам, исследователи, НПО
- ◆ Уровень села – сельское население (женщины и мужчины)

A photograph of five women standing in a line outdoors. They are wearing traditional Central Asian clothing, including patterned dresses and headscarves in various colors (white, pink, red). They are holding long wooden poles. The background shows bare trees and a building.

В подходе по гендерным вопросам и ИУВР существуют три элемента.

- 1. В каждой инициативе, программе и анализе следует предпринимать меры по осмыслению различий между отношений среди женщин и мужчин , т.е выполнять гендерный анализ
В идеале он должен выполняться в форме участия и должны быть вовлечены женщины и мужчины.**
- 2. Основываясь на данном анализе, все инициативы должны включать женские и мужские перспективы, потребности и интересы, и , там где возможно способствовать продвижению женщин, уменьшая гендерное неравенство.**
- 3. Следует использовать подходы на основе участия, содействуя равному участию женщин и мужчин. (особенно на уровне принятия решения)**

Ожидаемые результаты

- ◆ Создать сеть «GWANET - Гендер и вода в объединяющую все заинтересованные организаций и отдельных лиц по учету гендерных факторов при управлении водными ресурсами
- ◆ Обучить специалистов вопросам гендера и развития в водном секторе
- ◆ Повысить знания и навыки по вопросам воды и гендера водных специалистов посредством проведения семинаров и распространения учебных материалов
- ◆ Подготовить и распространить среди членов GWANET.rus информационные бюллетени; буклеты и брошюры
- ◆ Подготовить региональные ТВ и радиопрограммы и пять радио программ
- ◆ Разработать веб-сайт и электронный форум по гендеру и воде